

Human Relations

Strategiczna polityka wynagrodzeń

LSJ

HR GROUP



Strategiczna polityka wynagrodzeń

Gdzie: LSJ HR Group, Celną 1, Szczecin

Prowadzący: Michał Guz | Head of HR Management - Boehringer Ingelheim

Podczas tego szkolenia:

- > **Zrozumiesz**, jak tworzyć skuteczną i przejrzystą politykę wynagrodzeń
- > **Nauczysz się** zarządzać procesami wynagrodzeń, premiowania i podwyżek w sposób strategiczny oraz dostosowany do potrzeb firmy
- > **Poznasz** wymagania Dyrektywy 2023/970 i dowiesz się, jak wdrożyć je w swojej organizacji
- > **Odkryjesz**, jak budować matrycę wynagrodzeń i pozycjonować stanowiska na rynku
- > **Zdobędziesz wiedzę**, która pomoże Ci tworzyć motywujące i sprawiedliwe systemy płacowe
- > **Dowiesz się**, jak wspierać liderów w podejmowaniu świadomych decyzji płacowych

Jakie są długotrwałe efekty?

- > Staniesz się **kluczowym partnerem** w tworzeniu i wdrażaniu polityki wynagrodzeń, która wspiera strategię firmy
- > Zdobędziesz umiejętność zarządzania płacami co pozwoli Ci na **efektywne planowanie** budżetu personalnego
- > Twoje decyzje dotyczące wynagrodzeń będą oparte na **solidnych danych**, co pozwoli Ci zbudować spójny i motywujący system płacowy
- > Zyskasz umiejętność **efektywnego pozycjonowania stanowisk**, co pozwoli Ci lepiej dopasować wynagrodzenia do rynkowych standardów
- > Zrozumiesz, jak dostosować politykę wynagrodzeń do wymagań **Dyrektywy 2023/970**

Program szkolenia:

Dzień I.

> **Podstawy polityki wynagrodzeń:**

- Kluczowe definicje
- Obszary i procesy polityki wynagrodzeń
- Podstawy prawne wynagradzania pracowników

> **Systemy wynagrodzeń w organizacjach:**

- Rodzaje i strategie płacowe
- Jaki system pasuje do mojej firmy, i który wybrać?

> **Rola HR w zarządzaniu polityką płacową:**

- Regulamin wynagradzania
- Świadczenia pozapłacowe
- Wsparcie liderów w kluczowych procesach personalnych

> **Premie i bonusy**

- Rodzaje premii stosowanych w organizacjach
- Który rodzaj premii wybrać?

Dzień II.

> **Strategiczne zarządzanie wynagrodzeniami:**

- Matryca wynagrodzeń i wartościowanie stanowisk
- Benchmarking i pozycjonowanie roli
- Ofertowanie kandydatów zewnętrznych i wewnętrznych
- Proces podwyżek w firmie
- Wzrosty wynagrodzeń w oparciu o proces oceny rocznej

> **Dyrektywa 2023/970:**

- Cele i pojęcia
- Jak zatrudniać w zgodzie z nowymi przepisami?
- Jawność wynagrodzeń w praktyce
- Nowe prawa pracowników
- Równość płac i dyskryminacje w wynagrodzeniach

> **Podsumowanie:**

- Sprawozdawczość dla HR
- Polityka wynagrodzeń bez tajemnic
- Przydatne narzędzia

Po ukończeniu szkolenia otrzymasz IMIENNY CERTYFIKAT!